GUIA DE CONTROL SINDICAL
COM ES FA LA VIGILANCIA DE LA SALUT A LA TEVA EMPRESA

Desembre 2014

Si la vigilància de la salut és l'activitat preventiva que més es fa a les empreses, augmentant el nostre control i la participació sindical, hem d'**aconseguir que serveixi per protegir la salut dels treballadors i treballadores i per introduir i avaluar les mesures preventives tot garantint els drets dels treballadors i treballadores.**

En el marc del Consell de Relacions Laborals, i amb l'objectiu de la millora de la vigilància de la salut, el passat 2013 va acordar-se un document conjunt entre patronals, sindicats i l'administració catalana per promoure orientacions i consideracions sobre com s'ha de fer aquesta activitat a les empreses catalanes.

Document "Consideracions sobre la vigilància de la salut dels treballadors i treballadores" acordat al si de la Comissió de Seguretat i Salut del Consell de Relacions Laborals de Catalunya, disponible a la nostra web (www.ccoo.cat/salutlaboral/)

Tot seguit et presentem un nou instrument sindical, una guia de control, que et permetrà avaluar si s'apliquen aquestes recomanacions a la teva empresa que com ja saps han estat elaborades conjuntament amb la patronal i la administració.

Recorda que, **abans d'utilitzar aquesta guia de control,** pots trobar més informació sobre les característiques i els elements principals que ha de reunir la vigilància de la salut per tal de poder intervenir sindicalment en aquesta activitat preventiva en les següents publicacions*:

- Full informatiu "La vigilància de la Salut: instrument per la prevenció"
- *Guia del delegat i delegada de prevenció* (Edició 2013, pàgina 70 i següents)
- *Guia de prevenció de riscos al lloc de treball* (Edició 2013, pàgina 408 i següents).

(*Pots trobar aquests documents a la seu del sindicat i també, en suport informàtic, a www.ccoo.cat/salutlaboral/, dins l'apartat d'eines sindicals)

I ara no t'ho pensis més, **passa a l'acció**, emplena aquesta guia de control pensant en la pràctica a la teva empresa per obtenir una primera valoració. Veuràs que per fer-ho més senzill, hem agrupat aquestes recomanacions en tres blocs:

1. Com ha de ser i com es fa la vigilància de la salut.
2. Qui la fa
3. Es útil

FUNDACIÓN PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

COM HA DE SER I COM S'HA DE REALITZAR LA VIGILÀNCIA DE LA SALUT

	SÍ	NO	NO HO SÉ
1. En l' espai de diàleg existent a la teva empresa (comitè de seguretat i salut o reunions amb la direcció de la empresa) es planifica com es durà a terme la vigilància de la salut?			
2. S'ofereix amb igualtat de condicions al conjunt de la plantilla, independentment del tipus de contracte, jornada, horari de treball, gènere, edat...?			
3. Els reconeixements mèdics suposen algun cost (temps, diners,...) per a la plantilla?			
4. És voluntària?			
5. L'empresa ha proposat que sigui obligatòria en algun lloc de treball,per algun risc i/o per alguns treballadors/es ? EN CAS QUE HO SIGUI:			
a. La proposta d'obligatorietat presentada per l'empresa està suficientment raonada , és a dir, inclou la justificació tècnica de les proves que es faran i amb quins riscos estan relacionades.			
b. L'empresa us ha presentat la proposta d'obligatorietat de forma prèvia, perquè pugueu exercir el dret de fer un informe al respecte?			
6. És específica, és a dir, es realitzen proves i exploracions relacionades amb els riscos específics del teu lloc de treball?			
7. La vigilància s'ofereix de manera periòdica?			
8. Els reconeixements mèdics s'ofereixen:			
a. Abans de la contractació?			
b. Desprès de la incorporació a la feina o després de l'assignació de tasques específiques amb nous riscos?			
c. Després d' una absència perllongada per motius de salut?			
9. Es presta especial atenció als menors d'edat, les treballadores embarassades i en període de lactància, o aquells que per circumstàncies personals siguin o puguin ser considerats especialment sensibles a determinats riscos?			
10. Es garanteix el dret a la confidencialitat de les dades de salut?			
11. Us heu trobat algun cas de discriminació personal o laboral com a conseqüència dels resultats de la vigilància de la salut?			
12. Es garanteix el dret a la intimitat i a la dignitat de la persona?			
13. Es dóna la informació necessària perquè els treballadors/es coneguin la finalitat i els objectius de la vigilància de la salut?			
14. Existeix un document informatiu (consentiment informat) sobre les proves que es realitzaran i la justificació per fer-les ?			
15. El consentiment informat, es fa de manera què permeti l'aprovació de determinades proves i la renuncia a unes altres?			

FUNDACIÓN PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

QUI LA FA?

	SÍ	NO	NO HO SÉ
16. Les persones que la realitzen formen part del servei de prevenció de la teva empresa (propi, aliè, mancomunat)?			
17. Són persones amb formació sanitària especialitzada?			
18. Les persones que la realitzen, consideres que ho fan amb independència, imparcialitat i confidencialitat?			
19. Hi ha coordinació entre els professionals sanitaris i els tècnics del servei de prevenció de l'empresa?			
20. Consideres que l'espai on es realitza (centre, unitat mòbil, …) és adient per fer-ho?			
21. Et consta que s'hagin presentat queixes sobre l'actuació dels professionals que fan la vigilància de la salut a la teva empresa?			

ÉS ÚTIL?

	SÍ	NO	NO HO SÉ
22. A partir dels resultats de la vigilància de la salut			
a. es revisa l'avaluació de riscos?			
b. es fan recomanacions sobre mesures preventives?			
c. es verifica l'efectivitat de les mesures preventives?			
23. Els reconeixements mèdics han estat útils per a la detecció precoç de danys a la salut?			
24. Si hi ha sospita de contingència professional es comunica a la mútua?			
25. A partir dels resultats de la vigilància de la salut, s'ha notificat alguna malaltia com a professional?			
26. Els professionals de la vigilància de la salut estudien les absències per motius de salut per determinar el possible origen laboral de les baixes.			
27. Els resultats de la vigilància de la salut s'analitzen de manera sistemàtica amb criteris epidemiològics?			
28. En general, creus que els treballadors/es perceben que la vigilància de la salut és útil i serveix per millorar les condicions de treball?			

Altres consideracions

I una vegada emplenada aquesta guia de control… què?

En cadascuna de les preguntes has trobat tres possibilitats de resposta que t'han donat una primera informació. Així, si la resposta ha estat:

- **SÍ,** segurament estem davant d'una bona pràctica.
- **NO,** vol dir que és un aspecte que cal millorar.
- **NO HO SÉ,** ens indica que val la pena assabentar-nos sobre què passa i si cal intervenir-hi.

Utilitza el full informatiu "Elabora un pla d'acció per millorar la vigilància de la salut a la teva empresa" que a partir d'aquests resultats t'ajudarà a convertir els "NO" i els "NO HO SÉ" en un "**SÍ**" i aconseguir garantir els nostres drets i que la vigilància de la salut sigui una eina de prevenció més per a la millora de les condicions de treball.

(*Trobaràs aquest full a la seu del sindicat i també, en suport informàtic, a www.ccoo.cat/salutlaboral/, dins l'apartat d'eines sindicals)*

..COM ACONSEGUIR QUE TOT AIXÒ SIGUI EFECTIU?

La vigilància de la salut està recollida a la legislació de manera general, i el document del Consell de Relacions Laborals ofereix la interpretació de la seva pràctica a les empreses catalanes acordada pels agents socials en el context del marc català de relacions laborals..

Ara toca aconseguir que això s'apliqui a cada empresa, per això valdria la pena que acordéssiu, a la vostra, que aquest document de recomanacions sigui d'obligat compliment i que vinculi les decisions a la teva empresa en aquesta matèria.

Per aconseguir-ho pots consultar el full informatiu: "L'acció en salut laboral: acordar i implementar mesures preventives", on es descriuen els passos a seguir per tal d'aconseguir que els acords tinguin eficàcia jurídica i així poder-ne exigir el seu compliment.

RECORDA...

Si necessites saber-ne més o ajuda per treballar aquest tema, ... **Vine al sindicat**, a la teva federació o territori on, a través de la persona responsable de salut laboral i la persona d'Higia (gabinet d'assessorament tècnic sindical de CCOO) assignada a la vostra estructura, us donarem tot el suport que calgui.
Per posar-vos-hi en contacte, trobareu les dades al web *www.ccoo.cat/salutlaboral/, dins l'apartat* "Qui som".